

Miłkowice, dnia 8 grudnia 2021 r.

OR. I. 0003.75.2021

Pan

Jan Mandziara

Radny Gminy Miłkowice

Odnosząc się do interpelacji Pana Radnego, z dnia 25 listopada 2021 r., w której to interpelacji żąda Pan zwrotu przez Wójta Gminy Dawida Stachurę kwoty 29 600,00 zł z tytułu, jak Pan twierdzi, „bezprawnego opłacenia Wójtowi z budżetu gminy studiów podyplomowych w Wyższej Szkole Bankowej we Wrocławiu” oraz z Pana twierdzeniem, że opłacenie studiów nastąpiło z naruszeniem przepisów prawa pracy i ustaw: samorządowej i o pracownikach samorządowych wyjaśniam, co następuje:

Niestety w złożonej interpelacji nie podaje Pan jakie konkretnie przepisy zostały naruszone. Gdyby przeczytał Pan przywołane ustawy ze zrozumieniem zauważyłby Pan, że opłacenie studiów nastąpiło zgodnie z wyraźnymi przepisami prawa. Pańskie żądanie zawarte w interpelacji należy zatem uznać za pozbawione jakichkolwiek podstaw.

Po pierwsze nie budzi wątpliwości, że w okresie pełnienia mandatu wójt jest pracownikiem urzędu, który to w myśl art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019r. poz.1282 ze zm.) jest jego pracodawcą. Skoro tak, to przysługują mu oczywiście takie same prawa i obowiązki pracownicze jak innym pracownikom urzędu. Między innymi ma on prawo podnosić kwalifikacje zawodowe przydatne do wykonywania funkcji wójta gminy (art. 24 ust. 2 pkt 7 ustawy). W takim przypadku przysługują mu świadczenia wynikające z przepisów art.103¹ Kodeksu Pracy (Dz.U. z 2020r. poz. 1320 ze zm.) jak urlopy szkoleniowe, zwolnienia od świadczenia pracy w określonym rozmiarze oraz z woli pracodawcy, w myśl art.103³ kodeksu, prawo do pokrycia opłat za kształcenie, przejazd, podręczniki i zakwaterowanie. Przepisy kodeksu mają charakter bezwzględnie obowiązujący i nie mogą być zmieniane na niekorzyść pracownika. (art. 103⁴ § 2 kodeksu).

Po drugie, przepis art. 103⁴ kodeksu pracy zobowiązuje pracownika i pracodawcę do podpisania umowy określającej wzajemne prawa i obowiązki stron. Warunek ten został spełniony przez podpisanie przez Wójta Gminy i Urząd Gminy stosownej umowy w dniu 1 października 2020 r.

Po trzecie, pracodawcę to jest Urząd Gminy reprezentowała osoba, której umocowanie prawne w tym zakresie nie budzi wątpliwości. Wedle bowiem art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta wykonuje sekretarz gminy, poza tymi

zastrzeżonymi przez ustawę na rzecz rady gminy (wynagrodzenie wójta) lub przewodniczącego rady (nawiązanie i rozwiązanie stosunku pracy). Umowa została podpisana przez Pana Łukasza Czubaka pełniącego obecnie funkcję Sekretarza Gminy Miłkowice.

Po czwarte dodam, że gmina przeznaczają środki finansowe na kształcenie pracowników urzędu oraz jednostek organizacyjnych w formie studiów podyplomowych, szkoleń, seminariów, kursów doszkalających, programów komputerowych oraz aktualizowanych na bieżąco baz aktów prawnych, jak również szkoleń dla radnych, o ile wyrażą wolę skorzystania z nich.

Z opisanych wyżej względów Pana zarzuty jako absolutnie bezpodstawne nie mogą spotkać się z aprobatą.

WÓJ GMINY
mgr Łukasz Czubak

